



Programme de formation :

Posture et outils pratiques pour faciliter l'expression et l'engagement de vos interlocuteurs.

Public : RH, Manager, Dirigeant

Pré requis : Être en situation d'accompagnement managérial

Nombre de participants : 4 à 8 participants maximum

Format et durée : 3 jours (4 demi-journées en visio + 1 journée en présentiel), soit 21h

Langue : Français

Lieu de formation : en visio via Zoom et 1 journée en présentiel à Paris : KARA TT et Placement- 36 bd Haussmann -75009 Paris

Condition Tarifaire : 900€

Objectifs :

Dans des fonctions de dirigeant, manager, RH, vous connaissez des moments dans lesquels votre ou vos interlocuteurs ne sont plus dans l'échange. Vous vous retrouvez à porter seul le mouvement et les transformations.

Cette formation expérientielle vous propose de développer une posture facilitante qui favorise la communication, l'engagement et la mise en mouvement.

Par la pratique, vous y apprendrez plusieurs des techniques utilisées en coaching pour faciliter l'échange et la mise en mouvement, et nous vous présenterons des éclairages issus des neurosciences pour mieux en comprendre l'efficacité.

Les objectifs de cette formation sont :

- Connaître des outils qui facilite l'échange et l'engagement, et savoir les utiliser dans des situations réelles au quotidien,
- Appréhender les facteurs et les leviers d'engagement des collaborateurs,
- Développer une posture qui favorise l'expression et la mise en mouvement de vos interlocuteurs

Programme de la formation :

4 demi-journées d'apprentissage et de pratique

Chaque demi-journée s'articule autour d'une situation concrète et d'un outil. Par des mises en situation, des pratiques entre pairs, des feedbacks et des apports pédagogiques, vous vous appropriez à votre rythme et dans l'échange, un outil, une technique spécifique et une posture facilitante.

Demi-journée 1 :

- Situation : Le recrutement
- L'outil : Le Clean Language et la posture clean



Demi-journée 2 :

- Situation : L'onboarding
- L'outil : L'inéquation décisionnelle de BMO

Demi-journée 3 :

- Situation : Evolution de carrière et entretien annuel
- L'outil : La Communication Non Violente

Demi-journée 4 :

- Situation : Le recadrage
- L'outil : L'écoute active

1 journée d'analyse de cas de pratiques

Cette journée en présentiel s'articule autour des situations concrètes amenées par chaque participant. Pour chacune des situations, les points suivants sont abordés :

- Lecture de la situation, et vision systémique,
- Identification des enjeux et des besoins sous-jacents,
- Identification du ou des outils mobilisables,
- Pratique entre pairs,
- Identification de progression et nouveaux apports pédagogiques
- Evaluation des connaissances acquises et recommandations par le collectif

Planification 2024 :

Les 15, 22, 29 novembre et 5 décembre - 14h à 17h30 en visio

Le 13 décembre 09h00-17h00 en présentiel à Paris : Kara TT et Placement- 36 bd Haussmann -75009 Paris

Documentation :

Fiches pratiques pour chacun des outils et techniques proposés.

L'ensemble de la documentation est disponible dans l'espace apprenant de notre plateforme de formation (teachizy) et les sessions en visio y sont accessibles en replay pendant 2 mois.

Evaluation :

- Evaluation des atteintes des objectifs de formation
- Evaluation des acquis, des appropriations et des prochaines étapes
- Attestation de formation



Intervenantes :



Chloé Nortier, Coach certifiée, formatrice, superviseur, membre du collège des experts Clean France, Auteur et conférencière. Fondatrice et directrice associée du Cabinet Pathway.



Karine Nouveau, Directrice Générale Associée de KARA Travail Temporaire et Placement – Kara Formation depuis 22 ans.

Experte en recrutement, onboarding et accompagnement des candidats et clients sur les questions RH et juridiques.